

استاندارد مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای ISO45001:2018

علیرغم رشد تکنولوژی که موجب افزایش سرعت امور و تسهیل در تولید شده است ، افزایش شرایط نا مطلوب کاری و حوادث ناشی از کار که نهایتاً موجب کهورت زود به هنگام و نارضایتی کارکنان از محل کار خود می شود خسارت های مالی پنهانی را به سازمان تحمیل می کند که در برخی مواقع برابر با هزینه تولید و یا بیشتر از آن خواهد شد. این استاندارد ، سازمان را قادر می سازد تا ریسکهای ایمنی و شغلی مرتبط با منابع انسانی و اموال خود را تحت کنترل در آورد و کارایی سازمان را بهبود بخشد. و یک چارچوب مدون و جامع را جهت رسیدگی به وضعیت ایمنی و بهداشت کاری پرسنل ارائه می دهد. که با اجرای آن ، سازمانها می توانند علاوه بر برآورده ساختن الزامات قانونی مرتبط (مانند قانون کار) از بروز هزینه های ناشی از بیماریهای شغلی و همچنین انجام شکایتهای مختلف نزد مراجع قانونی ، جلوگیری کنند. ساختار استاندارد ISO45001 سازگار با استانداردهای ISO 9001 و ISO 14001 می باشد تا سازمانها بتوانند به راحتی سیستمهای مدیریت کیفیت ، محیط زیست و بهداشت شغلی و ایمنی را با یکدیگر ادغام و سیستم مدیریتی یکپارچه ای را ایجاد نمایند . یک سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی سازمان را در شناسایی ، حذف و یا به حداقل رساندن ریسک های مرتبط با بهداشت و ایمنی کارکنان خویش و سایر طرفهای ذینفع که در معرض ریسکهای OH&S قرار دارند یاری نماید.

مزایای استقرار ISO45001:2018

- ☞ همسویی اهداف و برنامه های نظام ایمنی و بهداشت شغلی با اهداف نظامهای تجاری
- ☞ ایجاد یک چارچوب برای بهبود مستمر
- ☞ امکان اجرای متمایز بر اساس یک نظام مدون برای ثبت و صدور گواهی بین المللی ISO45001:2018
- ☞ شناخت کافی خطرات بالقوه موجود در محیط کار
- ☞ ارزیابی ریسک ناشی از خطرات و کاهش آن به منظور پیشگیری و کنترل حوادث ناشی از کار
- ☞ شناخت قوانین و مقررات مربوطه و در نتیجه کاهش هزینه های ناشی از خسارتهای احتمالی به واسطه عدم رعایت این قوانین و مقررات
- ☞ ایجاد یک مجموعه مدون از خط مشی، روشهای اجرایی، برنامه ها و اهدافی که بسیار موثر و کارآمد برقرار می شوند.
- ☞ هدفمند کردن نظام ایمنی و بهداشت حرفه ای و همچنین نگرش برنامه ای و مستند به موضوعات مربوط
- ☞ ساختار معین و مشخص برای مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای که مشخص کننده محدوده مسوولیتها نیز هست.
- ☞ اعتماد بیشتر کارکنان به مدیریت به دلیل ایجاد یک محیط کاری ایمن و سالم و در نتیجه بالا رفتن انگیزه آنان برای انجام مطلوبتر کارها و وظایفشان
- ☞ بالا رفتن سطح آگاهی و دانش کارکنان در زمینه ایمنی و بهداشت کار
- ☞ استفاده از توازن فکری بالقوه نیروی انسانی برای تقویت پایه های مدیریت ایمنی و بهداشت کار
- ☞ فراهم شدن زمینه رقابت سالم و موثر بین سازمانها

محاسن نظام ISO45001:2018 برای کارکنان

- ☞ مخاطرات محیط کار برای کارکنان به حداقل می رسد.
- ☞ از امکانات سخت افزاری موجود استفاده مناسب و بهینه می شود
- ☞ عملکرد ایمنی و بهداشتی سازمان بهبود پیدا می کند.
- ☞ اعتبار و منزلت سازمان در انظار عمومی و از نظر مشتریان و مصرف کنندگان و سایر ذی نفعان سازمان ارتقاء پیدا می کند و این خود باعث غرور و سربلندی کارکنان می شود.

راهنمادهای (استراتژیهای) امور ایمنی و بهداشت حرفه ای

- ☞ بالا بردن آگاهی های بهداشت و ایمنی در سطوح مختلف سازمان ایجاد فرهنگ انجام کارها در قالب اصول و ضوابط تعیین شده در نظام.
- ☞ توجه ویژه به محیط کسب و کار و بافت سازمانی بر اساس نیازمندیهای ایمنی و بهداشت شغلی
- ☞ بهبود وضعیت موجود بهداشت و ایمنی از طریق آموزش
- ☞ مشارکت موثر نیروی انسانی شاغل در صنعت در زمینه های مرتبط با بهداشت و ایمنی.
- ☞ کاهش احتمال بروز عوامل آسیب رسان از طریق بهبود فن آوری، بالا بردن کارایی نیروی انسانی، ایمن سازی ماشین آلات، محیط کار یا ایستگاههای کاری
- ☞ کاهش زیانهای ناشی از حوادث از طریق: ۱- کاهش خسارت ناشی از توقف ۲- کاهش هزینه های مربوط به درمان
- ☞ کاهش میزان پرداخت غرامتهای ناشی از کارافتادگی موقت یا دائم یا مرگ کارکنان کاهش اتلاف وقت در اثر کار نکردن فرد/ افراد حادثه دیده

- ↔ کاهش اتلاف وقت به واسطه نگرانی‌های ناشی از پیامدهای حادثه و امدادرسانی
- ↔ کاهش میزان خرابی دستگاه یا اتلاف مواد و در نتیجه ضایعات کمتر در تولید
- ↔ امکان خود ارزیابی توسط سازمان برای انطباق با یک نظام مدیریت ایمنی و بهداشت و ایجاد بستری مناسب برای بهبود مستمر در سازمان